

ODAK BASKILI DEVRE SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Odak Baskılı Devre firması aşağıdaki ilkeleri sosyal sorumluluk politikası olarak benimsemiştir.

Yasal Gereklilikler: Şirketimizde ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uyulmaktadır.

Zorunlu İş Gücü: Şirketimizde hiçbir çalışana zorunlu çalıştırma yaptırılmamaktadır.

Çocuk İşçiliği: Şirketimizde hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelerin getirdiği yaş sınırlarına riayet edilmektedir.

Taciz, Kötü Muamele ve Suistimalin Önlenmesi: Hiçbir çalışana, taciz, kötü muamele ve suistimal uygulanmamaktadır. İşyerlerimizde ulusal ve uluslararası sözleşmeler ile belirlenmiş insan haklarına ve toplumsal ahlaki değerlere uyulmaktadır. Tüm uygulamalar bu değerler çerçevesinde yürütülmektedir. İşyerlerinde hiçbir yönetici, çalışanına karşı keyfilik uygulamamaktadır. İşyerinde çalışanların da bu ilkeleri benimsemesi ve şirket içerisinde bu değerlere uygun davranması beklenir.

Ayrımcılık: İşyerimizde hiç kimseye dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri niteliklerinden dolayı ayrımcılık yapılmaz.

Rüşvet ve Kayırma: Şirketimizde işe alım, terfi, görev/yetki/sorumluluk değişikliği, işten ayrılma/hizmet akdinin feshi, yıllık izin kullanımı, hastalık ve mazeret izinleri, sunulan sosyal hak ve olanaklardan faydalanma gibi durumlarda; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel, akrabalık/yakınlık derecesi, maddi kazanç ve/veya hediye gibi tarafsız karar verme zorunluluğunu etkileyebilecek her türlü gerekçeden arındırılmış karar verme mekanizması uygulanır. Şirketimiz adil bir çalışma yaşamı sunmayı garanti eder.

Sağlık ve Güvenlik: Şirketimizde sağlık ve güvenlik yönlerinden alınması gereken bütün önlemler ulusal mevzuatlara göre alınır. Sağlık ve güvenlik yönünden çalışanlarımız eğitim faaliyetleri ile desteklenir.

Maaşlar ve Haklar: Her bir çalışmamız işini, ücret karşılığı yapar. Ücret olarak, yasaların belirlediği asgari ücretin altında bir ücret hiçbir çalışmamıza ödenemez. Bütün çalışanlara hak ettiği ücret, ücret pusulası (bordro) ibraz edilmek üzere bütün yasal hakları ile birlikte ödenir. Bütün çalışanlar ücretin yanında sosyal yardımlar ile de desteklenir.

Çalışma Saatleri ve Fazla Mesai Çalışması: Şirketimizde çalışma saatleri tüm çalışanlara iş başlangıcında yazılı olarak tebliğ edilmiştir. Haftalık çalışma saatleri konusunda ülke kanunlarına uyulur. Mesai hallerinde yasaların belirlediği maksimum çalışma saatlerine riayet edilir. Fazla mesai, yasal sınırları geçemez. Fazla mesai, dokümanlarla belgelendirilir. Fazla mesai ücretlerinde yasaların belirlediği oranlar esas alınır.

Çevre: İşyerlerimizde, çevrenin korunması, kirliliğin azaltılması, kaynakların etkin ve verimli kullanılması prensipleri esastır.

Tedarikçiler: Şirketimiz, dışarıya iş yaptırırken veya hizmet satın alırken, tedarikçi firmalardan da ilkelerimizle paralel uygulamalar yapmaları konusunda hassasiyet bekler. Bu ilkeleri ihlal ettiği belirlenen tedarikçilerle iş ilişkisi sonlandırılır.

Murat OKTUĞ
Genel Müdür